

Ziek uit dienst

Het kan voorkomen dat een werknemer bij afloop van een tijdelijk contract of dienstverband arbeidongeschikt is. De werknemer gaat dan ziek uit dienst, de werkgever vraagt hierbij aan UWV aan Ziektewet uitkering aan.

In deze situatie dient u met de volgende zaken rekening te houden:

Ziek uit dienst: er is sprake van kort of niet dreigend langdurig verzuim

- definitie kortdurend verzuim: verzuim < 10 weken
- de bedrijfsarts / Arbo-dienst schat in dat er geen sprake is van dreigend langdurig verzuim *
- bovendien mag op basis van de aard van het verzuim langer durend verzuim niet aannemelijk zijn **
- de werkgever stuurt tijdig een formulier " verkort reïntegratieverslag " in naar UWV
- insturen dient uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband plaats te vinden
- de werknemer ontvangt via de bedrijfsarts medische informatie

UWV beoordeelt de aanvraag en zal werknemer oproepen voor een beoordeling.

De (ex-) werknemer dient aan de oproep gehoor te geven om voor een uitkering in aanmerking te komen. Medische informatie zoals toegestuurd door de bedrijfsarts dient de werknemer mee te nemen naar UWV.

* UWV beoordeelt (mede op basis van de medische informatie bedrijfsarts) of er geen sprake is van dreigend langdurig verzuim. Dat geldt als de Arbo-dienst een volledige hervatting in eigen werk verwacht binnen drie maanden, zonder de noodzaak van interventies of bespoediging daarvan.

** Wanneer langer durend verzuim aannemelijk is, ook wanneer de werknemer nog geen 10 weken verzuimd per datum uit dienst, dient de verlengde procedure gevolg te worden.

Ziek uit dienst: er is sprake van meer complex en langer durend verzuim

- definitie langer durend verzuim: verzuim > 10 weken
- verwacht langer durend verzuim op basis van de aard van de klachten
- de werkgever dient een aantal formulieren toe te sturen aan UWV, samen met de ziekteangifte
- insturen plan van aanpak uiterlijk op de laatste dag dienstverband
- insturen eindevaluatie plan van aanpak uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband
- de werknemer ontvangt via de bedrijfsarts de rapportage " medische informatie WIA "
- PreAct stuurt aan werkgever en werknemer de rapportage " actueel oordeel Arbo-dienst " toe

Bij langer durend verzuim dienen werkgever en werknemer aan meer voorwaarden te voldoen, wil UWV de loondoorbetalingsplicht overnemen. Er dient een plan van aanpak reïntegratie te zijn, eventuele bijstellingen en een eindevaluatie.

UWV beoordeelt de aanvraag en zal werknemer oproepen voor een beoordeling.

De (ex-) werknemer dient aan de oproep gehoor te geven om voor een uitkering in aanmerking te komen.

Medische informatie, de eindevaluatie en het actueel oordeel Arbo-dienst dient de werknemer mee te nemen naar UWV.

Bovendien verlangt UWV van werkgever en werknemer een inspanningen ten behoeve van spoor II reïntegratie. In een aantal gevallen kunt u aanspraak maken op de participatie regeling.

Met de verkregen informatie start UWV de (verdere) reïntegratie vanuit de Ziektewet.

Bij de verwachting 'geen dreigend langdurig ziekteverzuim' toetst UWV of die verwachting redelijk was.

Zo niet, dan wordt in principe het eventuele ziekengeld op de (ex-) werkgever verhaald.