



Aanvraag UWV verhoging / vervroeging toekennen uitkering AMBER

UWV afdeling arbeidsgeschiktheid
Postbus 57015
1040 CT AMSTERDAM

Waarom dit formulier?

Dit formulier is bedoeld om een aanvraag in te dienen voor vervroegde toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering of voor verhoging van de bestaande uitkering. Ook kunt u dit formulier gebruiken wanneer loon in mindering is gebracht op een uitkering, maar u een verzoek wilt doen de onderliggende uitkering weer volledig uit te betalen. Dien deze aanvraag in, zodra duidelijk is dat een werknemer langer dan 4 weken arbeidongeschikt zal blijven.

Verhoging of vervroegde toekenning

Wanneer een werknemer zijn/haar werk wegens arbeidongeschiktheid heeft moeten staken, heeft hij/zij normaal gesproken na 104 weken recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. In een aantal situaties bestaat echter recht op (verhoging van) een arbeidsongeschiktheiduitkering nadat de arbeidongeschiktheid 4 weken heeft geduurd. U meldt zo'n situatie met dit formulier. De werkgever mag een verhoogde of vervroegd toegekende WAO WAZ WAJONG uitkering in mindering brengen op het tijdens ziekte te betalen loon.

Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen

Een arbeidsongeschiktheidsuitkering kan een WAO WAZ of WAJONG uitkering zijn. Tot 01-01-1998 kon dit ook een AAW uitkering zijn.

Situatie, onderliggende uitkering:

1. Is de werknemer met behoud van een uitkering gaan werken, terwijl er nog geen zekerheid bestond over de duurzame geschiktheid van de werknemer om dit werk te doen? Dit kan in het kader van artikel 44 WAO of 58 WAZ of 50 WAJONG. Het loon dat de werknemer met het werk verdient, wordt dan in mindering gebracht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Die kan echter na 4 weken weer volledig uitbetaald worden als de werknemer de werkzaamheden naar verwachting definitief of langdurig wegens ziekte heeft moeten staken.
 ja, ga verder met vraag 10 om de aanvraag te completeren.
 nee, ga verder met vraag 2.

Situatie met uitkering:

2. Ontvangt de werknemer nu een arbeidsongeschiktheidsuitkering?
 nee, ga verder met vraag 6.
 ja, een WAO uitkering
 ja, een WAZ uitkering
 ja, een WAJONG uitkering
3. Is dit een uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 45-55% of meer?
 ja, ga verder met vraag 10 om de aanvraag te completeren.
 nee, dit is een uitkering naar een arbeidongeschiktheid van minder dan 45-55%.
4. Is de arbeidongeschiktheid toegenomen binnen 5 jaar nadat deze arbeidsongeschiktheidsuitkering werd toegekend / herzien?
 nee, u kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een vervroegde verhoging van de arbeidsongeschiktheiduitkering of een vervroegde toekenning van de uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet in te vullen.
 ja.
5. Heeft de huidige arbeidsongeschiktheid dezelfde als de ongeschiktheid waarvoor nu al een uitkering wordt ontvangen?
 ja, ga verder met vraag 10 om de aanvraag te completeren.
 nee, u kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een vervroegde verhoging van de arbeidsongeschiktheiduitkering of een vervroegde toekenning van de uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet in te vullen.



Aanvraag UWV verhoging / vervroeging toekennen uitkering AMBER

Situatie zonder uitkering:

6. Heeft de werknemer de afgelopen 5 jaar een arbeidsongeschiktheidsuitkering gehad?
- ja, ga verder met vraag 8.
 nee.
7. Is de werknemer in de afgelopen 5 jaar gedurende 52 weken onafgebroken arbeidongeschikt geweest?
- ja, het is mogelijk dat de werknemer destijds niet arbeidongeschikt was voor de WAO, WAZ, WAJONG of AAW en daarom geen arbeidsongeschiktheidsuitkering ontving.
 nee, u kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een vervroegde verhoging van de arbeidsongeschiktheiduitkering of een vervroegde toekenning van de uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet in te vullen.
8. Heeft de huidige arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak als de arbeidongeschiktheid toen?
- ja.
 nee, u kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een vervroegde verhoging van de arbeidsongeschiktheiduitkering of een vervroegde toekenning van de uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet in te vullen.

Duur van het dienstverband:

9. Is de werknemer langer dan 5 jaar bij u in dienst.
- ja, datum in dienst treding:
 nee, op grond van de Ziektewet heeft werknemer mogelijk recht op ziekengeld. In dat geval kan hij/zij alleen aanspraak maken op een vervroegde toekenning van de arbeidsongeschiktheidsuitkering als deze hoger is dan het ziekengeld.

Gegevens werkgever:

- 10.1 Bedrijfsnaam:
10.2 UWV aansluitnummer:
10.3 Contactpersoon:
10.4 Telefoonnummer:

Gegevens Arbo-dienst

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 11.1 Naam Arbo-dienst: | PreAct BV |
| 11.2 Adres: | Postbus 41, 5900 AA Venlo |
| 11.3 Telefoonnummer: | 077 – 3201760 |
| 11.4 E-mail: | info@preact.nl |
| 11.5 Contactpersoon: | Secretariaat PreAct |

Gegevens werknemer:

- 12.1 Voorletters en achternaam:
12.2 Burger Service Nummer:
12.3 Geboortedatum:
13. Wanneer is de huidige toename van arbeidongeschiktheid begonnen ?
- datum:

Aanvraag:

14. Het gaat om een aanvraag voor:
- hervatting van volledige uitbetaling van een onderliggende uitkering.
 verhoging van een bestaande arbeidsongeschiktheidsuitkering.
 vervroegde toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering > volgens de wet moet een verzekerde een arbeidsongeschiktheidsuitkering aanvragen. Daarom moet de werknemer dit formulier ook ondertekenen.



Aanvraag UWV verhoging / vervroeging toekennen uitkering AMBER

15. Machtigt de werknemer om zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering uit te betalen via zijn bovengenoemde werkgever ?

- ja, ik, de werknemer, verleent deze machtiging > de werknemer moet het formulier ook tekenen.
- nee, de werknemer wil de uitkering niet via de werkgever ontvangen.

Ondertekening werkgever:

Ik verklaar dat dit formulier volledig en naar waarheid is ingevuld:

Voorletters en achternaam:

Datum:

Handtekening:

Ondertekening werknemer:

Ik verklaar dat dit formulier volledig en naar waarheid is ingevuld:

Voorletters en achternaam:

Datum:

Handtekening: