



Reïntegratiedossier: probleemanalyse & advies plan van aanpak

Deze **probleemanalyse en advies plan van aanpak** wordt u aangeboden door of namens de bedrijfsarts van PreAct.

Waarom deze probleemanalyse en advies plan van aanpak? Wanneer er sprake is van langer durend verzuim neemt de kans op mogelijke WIA instroom op termijn toe. De **Wet Verbetering Poortwachter** voorziet dan ook in het opstellen van een probleemanalyse en advies plan van aanpak door de bedrijfsarts, welke binnen circa 6 weken na aanvang van het verzuim wordt opgesteld en wordt aangeboden aan werkgever én werknemer.

Werkgever en werknemer dienen samen op basis van de probleemanalyse en het advies plan van aanpak te komen tot een eigen **plan van aanpak reïntegratie**. Dit plan van aanpak dient voor de 8^e verzuimweek opgesteld te zijn. Deze probleemanalyse en advies plan van aanpak en uw eigen plan van aanpak reïntegratie zijn officiële Poortwachter documenten. Bewaar ze goed, ze maken deel uit van het op te bouwen reïntegratiedossier.

U hoeft de documenten vooralsnog niet te versturen naar UWV en/of PreAct. Bewaar ze echter zorgvuldig. Bij een eventuele toekomstige WIA aanvraag, een aan te vragen deskundigenoordeel UWV of bij uitdiensttreding voor afloop van het verzuim heeft u de documenten nodig. Komt u niet tot een gezamenlijk gedragen plan van aanpak reïntegratie, dan kunnen werkgever en werknemer onafhankelijk van elkaar de reïntegratie-inspanningen laten toetsen door UWV door middel van een deskundigenoordeel. Uiteraard kan ook de bedrijfsarts bemiddelen bij verschil van inzicht.

Bij een verandering van het medisch probleem en/of bij een verandering met betrekking tot de prognose ten aanzien van terugkeer in het eigen werk of aangepast werk zoals verwoord in uw plan van aanpak Poortwachter dient u een zogenoemde **bijstelling plan van aanpak reïntegratie** op te stellen.

Gegevens werknemer:

- 1.1 Voorletters en achternaam
- 1.2 Adres
- 1.3 Postcode en Plaats
- 1.4 Telefoonnummer
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Burger Service Nummer

Gegevens werkgever:

- 2.1 Bedrijfsnaam
- 2.2 Adres
- 2.3 Postcode en Plaats
- 2.4 Contactpersoon
- 2.5 Telefoonnummer
- 2.6 Aansluitnummer UWV

Gegevens Arbo-dienst:

- | | |
|--------------------|---------------------------|
| 3.1 Naam | PreAct BV |
| 3.2 Adres | Postbus 41, 5900 AA Venlo |
| 3.3 Telefoonnummer | 077 – 3201760 |
| 3.4 E-mail | info@preact.nl |
| 3.5 Contactpersoon | Secretariaat PreAct |

Functie werknemer:

- 4.1 Functie werknemer
- 4.2 Functieniveau
- 4.3 Datum in dienst
- 4.4 Arbeidspatroon / uren
- 4.5 Concrete werkzaamheden en taken

Verzuimgegevens algemeen:

- 5.1 Eerste verzuimdag
- 5.2 UWV folder langdurig verzuim
- 5.3 Klachten bij verzuimmelding
- 5.4 Relevante informatie vanuit RI&E
- 5.5 Relevante informatie vanuit PAGO / PMO



Verzuimgegevens specifiek:

6.1 Reden van het verzuim

- arbeidsomstandigheden.
- arbeidsconflict.
- ziekte en/of gebrek.
- psychische belasting.
- fysieke belasting.
- sociale omstandigheden.
- interpersoonlijke omstandigheden.

6.2 Beperkingen en mogelijkheden van de werknemer

- geef een beschrijving van de beperkingen en mogelijkheden van de werknemer.

6.3 Relatie tussen werkgever / werknemer

- de relatie tussen werkgever en werknemer is goed te noemen.
- er is geen sprake van een conflictsituatie.
- de relatie tussen werkgever en werknemer is niet goed te noemen.
- er is sprake van een conflictsituatie.
- er bestaan regelmatige contactmomenten tussen werkgever en werknemer.
- er bestaan niet / nauwelijks contactmomenten tussen werkgever en werknemer.
- geef bij een conflictsituatie aan in welke mate deze de voortgang van reïntegratie frustreert.

6.4 Zienswijze werknemer

- er is sprake van verzuim als gevolg van ziekte en/of gebrek.
- werknemer verzuimd niet als gevolg van ziekte en/of gebrek, namelijk:
- werknemer heeft zich onder begeleiding gesteld van de curatieve sector.
- werknemer heeft zich niet onder begeleiding gesteld van de curatieve sector.
- prognose is terugkeer in het eigen werk.
- prognose is geen terugkeer in het eigen werk.
- de kwaliteit van de arbeidsverhoudingen is goed te noemen.
- de kwaliteit van de arbeidsverhoudingen is goed te noemen.

6.5 Zienswijze werkgever

- er is sprake van verzuim als gevolg van ziekte en/of gebrek.
- er is sprake van verzuim als gevolg van:
- werknemer heeft zich onder begeleiding gesteld van de curatieve sector.
- prognose is terugkeer in het eigen werk.
- prognose is geen terugkeer in het eigen werk.
- de kwaliteit van de arbeidsverhoudingen is goed te noemen.
- de kwaliteit van de arbeidsverhoudingen is goed te noemen

7.1 Arbeidsmogelijkheden

- geen duurzaam benutbare mogelijkheden.
- nu geen benutbare mogelijkheden, toekomst is onduidelijk.
- nu geen benutbare mogelijkheden, in de toekomst wel benutbare mogelijkheden.
- wel benutbare mogelijkheden.



Reïntegratiedossier: probleemanalyse & advies plan van aanpak

7.2 Einddoel reïntegratie

- werkhervatting in de eigen functie.
- gedeeltelijke werkhervatting in de eigen functie.
- werkhervatting in een andere functie bij de eigen werkgever.
- gedeeltelijke werkhervatting in een andere functie bij de eigen werkgever.
- gehele of gedeeltelijke werkhervatting bij een andere werkgever.
- nog niet bekend, omdat:

7.3.1 Stappenplan (algemene informatie)

Aan de hand van deze probleemanalyse en de hieronder genoemde aandachtspunten in het kader van het stappenplan reïntegratie dienen werkgever én werknemer samen binnen 2 weken na dagtekening een plan van aanpak reïntegratie op te stellen. Houdt u er rekening mee dat bij een verandering van het medisch probleem en/of bij een verandering met betrekking tot de prognose ten aanzien van terugkeer in het eigen werk of aangepast werk zoals verwoord in uw plan van aanpak Poortwachter u een zogenoemde bijstelling plan van aanpak reïntegratie dient op te stellen.

Bij uitblijvend herstel c.q. bij uitblijven van een volledig werkhervatting dienen werkgever en werknemer samen voor afloop van het eerste verzuimjaar een **eerstejaarsevaluatie plan van aanpak** op te stellen. Wanneer het komt tot een eventuele aanvraag WIA zal de bedrijfsarts een tweetal aanvullende rapportages opstellen: het **actueel oordeel Arbo-dienst** wordt aangeboden aan werkgever en werknemer. De **medische informatie WIA** wordt aangeboden aan de werknemer. Tenslotte dienen werkgever en werknemer samen voor afloop van de wachttijd WIA en voor aanvraag van een WIA beoordeling UWV samen een **eindevaluatie plan van aanpak** op te stellen.

Blijft u ook tussentijds de voortgang van de reïntegratie evalueren. UWV hanteert als richtlijnen een periodieke evaluatie tenminste eenmaal per 6 weken. Leg afspraken op schrift vast, ook deze **periodieke evaluaties** maken onderdeel uit van het reïntegratiedossier.

De probleemanalyse en het advies plan van aanpak, het plan van aanpak Poortwachter, eventuele bijstellingen van het plan van aanpak Poortwachter, periodieke evaluaties, de eerstejaarsevaluatie plan van aanpak, het actueel oordeel Arbo-dienst, de medische informatie WIA en de eindevaluatie plan van aanpak maken onderdeel uit van het te vormen reïntegratiedossier (art. 71a WAO) dat de werkgever moet bijhouden en van het reïntegratieverslag dat aan UWV moet worden gestuurd door de werknemer bij een beroep op de WIA en bij een ziekteangifte bij het einde van het dienstverband.

7.3.2 Stappenplan (maatwerk advies)

- Geef hier uw toelichting.

Ondertekening

Datum:

Bedrijfsarts.

PreAct BV
Postbus 41, 5900 AA Venlo
Telefoon 077 – 3201760 Fax 077 – 3201769
E-mail info@preact.nl Website www.preact.nl
Back office PreAct BV

Meer weten over rechten en plichten bij langer durend verzuim?

Download de UWV brochure (werkgeverbrochure of werknemerbrochure) vanaf onze website www.preact.nl of www.uwv.nl

Op verzoek sturen wij u graag per post een exemplaar toe.



Reïntegratiedossier: probleemanalyse & advies plan van aanpak

Met het opstellen van een plan van aanpak reïntegratie op basis van deze probleemanalyse en advies plan van aanpak Poortwachter verklaren werkgever én werknemer kennis te hebben genomen van de inhoud van de UWV brochure.

Tot slot: om tot een goed reïntegratieresultaat te komen is het van het grootste belang dat werkgever en werknemer komen tot een samen gedragen plan van aanpak Poortwachter. Lukt dit niet, overweeg dan de bedrijfsarts of een andere bemiddelaar in te schakelen. Desgewenst kunnen werkgever én werknemer onafhankelijk van elkaar de inspanning van de andere partij om tot een goed reïntegratieresultaat te komen laten toetsen door UWV door middel van een aan te vragen deskundigenoordeel UWV.

Mocht bij een eventuele WIA aanvraag UWV de inspanningen van werkgever en/of werknemer als onvoldoende beoordelen, dan kan UWV besluiten tot het opleggen van een sanctie in de vorm van verlenging van de loondoorbetalingperiode met maximaal 1 jaar (boete werkgever) en/of het niet toekennen van een WIA uitkering (boete werknemer).