



## Reïntegratiedossier: actueel oordeel Arbo-dienst

**Waarom dit formulier?** De bedrijfsarts / Arbo-dienst stelt dit formulier op ten behoeve van werkgever en werknemer. Wanneer een werknemer 1½ jaar arbeidongeschikt is, kan hij/zij een WIA uitkering aanvragen. Om te bekijken of de werknemer een WIA uitkering kan ontvangen, heeft UWV aanvullende informatie nodig over de actuele situatie van de werknemer. Met dit formulier geeft de bedrijfsarts aan hoe de actuele situatie is. Als het dienstverband van de werknemer eindigt tijdens ziekte c.q. arbeidongeschiktheid, kan hij/zij mogelijk een Ziektewet uitkering krijgen. Ook in dit geval heeft UWV aanvullende informatie nodig.

### Wanneer wordt dit formulier ingevuld?

- als de werknemer een WIA uitkering aanvraagt: uiterlijk twee weken voordat de werknemer de aanvraag moet terugsturen.
- als het dienstverband eindigt tijdens ziekte / arbeidongeschiktheid: vóór het einde van het dienstverband.

Omdat de werkgever een kopie van het **actueel oordeel** ontvangt, is het belangrijk dat er geen medische gegevens worden vermeldt. Deze mag de werkgever alleen bekijken als de werknemer daarvoor toestemming geeft. Vermeldt medische gegevens daarom op het formulier **medische informatie**.

**Wat doet u met het actueel oordeel?** De bedrijfsarts stuurt het actueel oordeel aan de werknemer toe. De werknemer heeft het nodig om een uitkering te kunnen aanvragen. De werkgever ontvangt een kopie.

**Meer informatie?** U vindt meer informatie op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon via 0900 – 92 94 (lokaal tarief).

### Gegevens werknemer:

- 1.1 Voorletters en achternaam
- 1.2 Adres
- 1.3 Postcode en Plaats
- 1.4 Telefoonnummer
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Burger Service Nummer

### Stand van zaken werkhervatting:

- 2.1 Eerste verzuimdag
- 2.2 Stand van zaken werkhervatting:

- de werknemer heeft duurzaam benutbare mogelijkheden.
- de werknemer heeft geen duurzaam benutbare mogelijkheden.

Geef een **toelichting** op de stand van zaken werkhervatting, bijvoorbeeld sinds wanneer werknemer werkt, hoeveel uren, de aard van de werkzaamheden en de eventuele adresgegevens van een andere werkgever. Geef tevens aan waarom een werknemer met benutbare mogelijkheden nog niet werkt.

- geef toelichting:

### Verloop van de arbeidongeschiktheid:

- geef toelichting:



## Reïntegratiedossier: actueel oordeel Arbo-dienst

### Functionele beperkingen en mogelijkheden:

- geef toelichting:

### Kwaliteit van de arbeidsverhoudingen:

- er is geen sprake van een arbeidsconflict.
- er is sprake van een arbeidsconflict. Dit heeft wel / niet tot een stagnatie van de reïntegratie geleid. De volgende acties zijn ondernomen om tot een oplossing van het conflict te komen:

### Passende arbeidsmogelijkheden binnen de eigen werkgever:

- geef toelichting:

### Ondertekening:

Datum:

Bedrijfsarts.

PreAct BV  
Postbus 41, 5900 AA Venlo  
Telefoon 077 – 3201760 Fax 077 – 3201769  
E-mail [info@preact.nl](mailto:info@preact.nl) Website [www.preact.nl](http://www.preact.nl)  
Back office PreAct BV